



Kompetenceprofil for bestyrelsen i Brødrene A & O Johansen A/S

Bestyrelsen i AO er ansvarlig over for alle virksomhedens aktionærer og interessenter for den måde, virksomheden driver forretning på. Bestyrelsen bør derfor være sammensat på en sådan måde, at den på baggrund af sine samlede kompetencer kan inspirere, vejlede og overvåge virksomhedens udvikling og omhyggeligt behandle og løse de sager og problemer, som virksomheden til enhver tid står overfor.

Bestyrelsen skal sikre, at AO råder over en organisationsstruktur, et ledelsesteam, generelle ledelsesprocesser og organisationsmæssige kompetencer, der er relevante for at håndtere virksomhedens forretningsmæssige udfordringer.

Endvidere har bestyrelsen ansvar for at overvåge og kontrollere AO's økonomiske udvikling og de dertil hørende planlægnings- og rapporteringssystemer.

Sammen med AO's direktion udvikler bestyrelsen virksomhedens overordnede strategier og overvåger implementeringen heraf.

En væsentlig forudsætning herfor er samarbejdsevne, troværdighed samt gensidig tillid i bestyrelsen.

Den samlede bestyrelse bør være i besiddelse af følgende kompetencer på det personlige og faglige plan:

- Strategisk og konceptuel forståelse med fokus på udvikling
- Viden om og erfaring med børsnoteret virksomhed – gerne familiekontrolleret – i Danmark og udlandet
- Viden om og erfaring med handelsvirksomhed samt i besiddelse af godt købmandskab
- Bredt netværk inden for dansk og udenlandsk erhvervsliv
- Viden om og erfaring med byggebranchen, såvel rettet mod den professionelle håndværker som mod gør det selv-sektoren
- Viden om og erfaring med detailbranchen og kædesamarbejde
- Viden om og erfaring med logistik og lagerdrift
- Viden om og erfaring med indkøbssamarbejde og -kanaler
- Viden om og erfaring med IT/ERP-systemer
- Økonomisk og finansiel indsigt – såvel i relation til Danmark som til den øvrige verden.

De generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer bør desuden have personlig erfaring med virksomhedsledelse med kunden i fokus.